



# **Status på medicoteknik i Region Midtjylland**

Landsmøde den 19.09.07

## Status på medicoteknik i Region Midtjylland

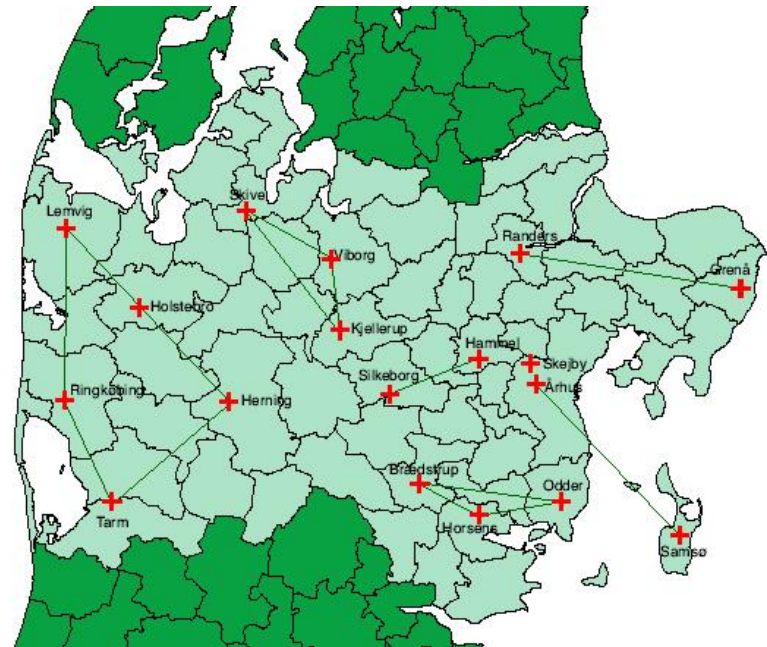
### Indhold:

- Organisationsplan for Region Midtjylland
- Grundprincipper for organisationsplanen
- Den overordnede organisering
- Organisering af Sundhedsstaben
- Afdeling for Sundhedsplanlægning
- Status på medicoteknik i Region Midtjylland
- Spørgsmål

## Organisationsplan for Region Midtjylland

Organisationen skal indrettes efter, at regionen skal betjene et stort geografisk område med relativt store forskelle i befolkningstæthed, vækstbetingelser og uddannelsesmæssig og erhvervs-mæssig sammensætning.

Udfordringen bliver at skabe sammenhæng i opgaveløsningen "fra kyst til kyst" og herunder balancere nærhed, kvalitet og effektivitet i en meget stor organisation.



## Grundprincipper for organisationsplanen

Det væsentligste hensyn ved organiseringen af Region Midtjylland er, at der leveres den bedst mulige service til brugerne. Det sker i driftsorganisationen – på hospitalerne og institutionerne.

Stabsfunktionernes centrale opgave er gennem strategiske oplæg og administrativ bistand at understøtte og hjælpe den brugerrettede driftsorganisation med at levere god og effektiv service.

## Grundprincipper for organisationsplanen

Organiseringen i Region Midtjylland tager udgangspunkt i en række grundprincipper og forudsætninger vedrørende:

- Afvejning mellem delvist modstridende kriterier som decentralisering, bæredygtighed, effektivitet og sammenhængskraft m.v.
- Kriterier for den geografiske placering af opgaverne
- Hensynet til sikker drift

## Grundprincipper for organisationsplanen

### Størst mulig decentralisering:

Organisationsplanen er udarbejdet efter det grundprincip, at opgaver og kompetence placeres så decentralt som muligt. Styringsfilosofien er, at decentralt ansvar og kompetence giver det største engagement blandt ledere og medarbejdere og dermed fremmer kvalitet, fleksibilitet og effektivitet i opgaveløsningen.

Det betyder ikke, at alle opgaver er decentraliseret til "yderste forvaltningsled", hvis der er tungtvejende modgående hensyn, som tilsiger noget andet. Hensynet til fleksibilitet og lokalt/sektorielt ejerskab må afvejes i forhold til stordriftsfordele, bæredygtighed og sammenhængende koncernløsninger. Afvigelser fra hovedreglen er begrundet i sådanne hensyn.

## Grundprincipper for organisationsplanen

### Bæredygtighed:

Bæredygtighed i alle dele af organisationen er afgørende og en forudsætning for at sikre kvalitet i opgaveløsningen. Det gælder både i driftsorganisationen og i de administrative støttefunktioner.

Bæredygtighed indebærer blandt andet, at der i de enkelte organisatoriske enheder skal være de nødvendige faglige kompetencer både kvalitativt og kvantitativt. Stærke fagmiljøer er vigtige for at Region Midtjylland kan levere effektive ydelser og samtidig være en attraktiv arbejdsplads.

Der skal være de nødvendige personalemæssige ressourcer, herunder et godt rekrutteringsgrundlag og et godt og sikkert arbejdsmiljø. Og der skal være kraft til innovation og udvikling, for at regionen kan forbedre kvaliteten af sine serviceydelser og for at sikre faglig og personlig udvikling.

## Grundprincipper for organisationsplanen

### Effektivitet:

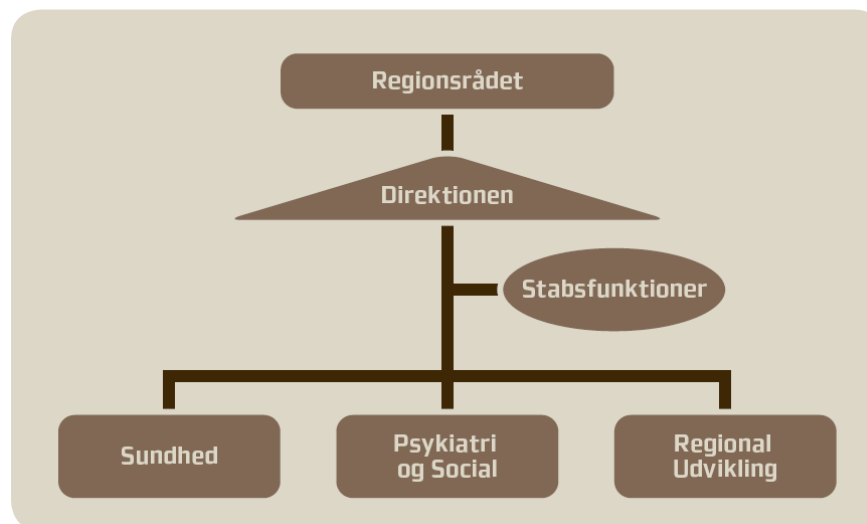
Organiseringen skal indrettes under hensyn til, at opgaverne kan løses omkostningseffektivt og med høj produktivitet.

Stordriftsfordele skal derfor indtænkes. Vigtigheden heraf skærpes af de nye økonomiske rammevilkår for regionerne.

### Sammenhæng:

Det er vigtigt at der skabes sammenhæng i regionen – både geografisk og på tværs af de forskellige opgaveområder. Det er vigtigt, at organisationen er med til, at der skabes sammenhæng i den konkrete indsats, der ydes overfor borgerne og andre interessenter.

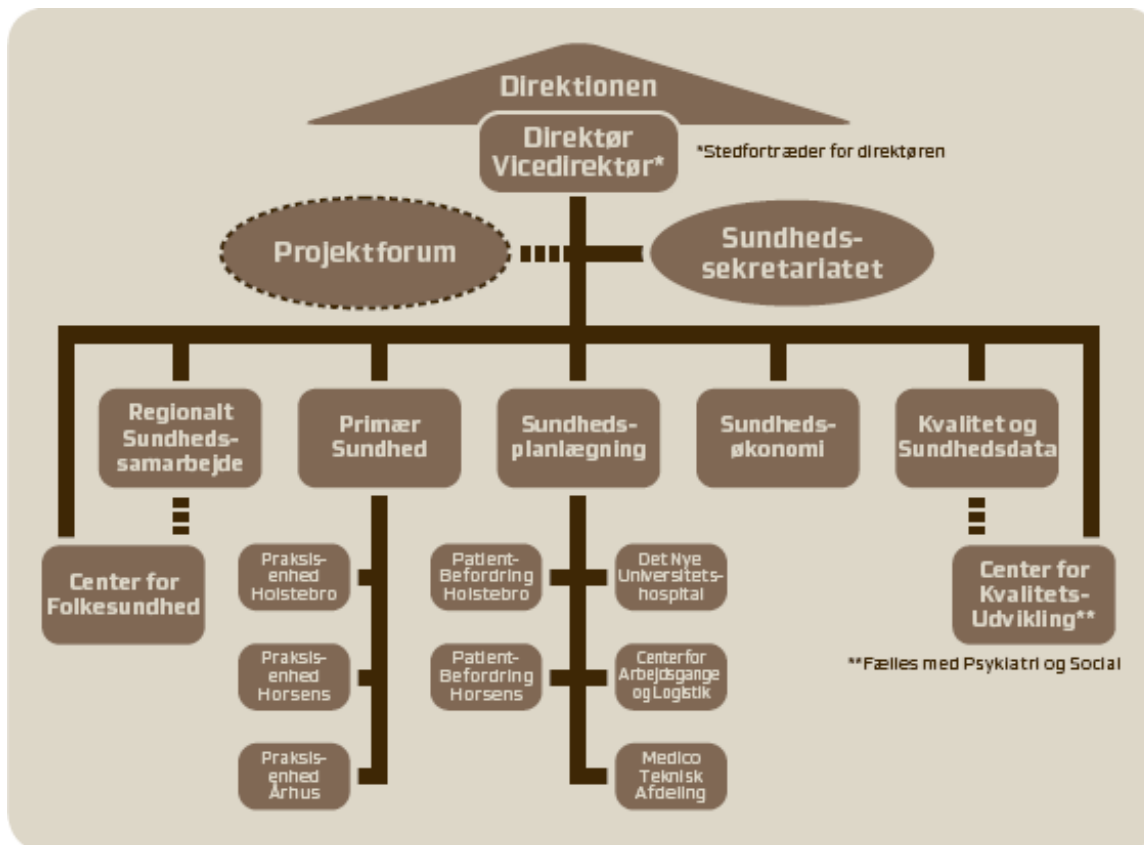
## Den overordnede organisationsplan



I Region Midtjylland er der dannet en koncernledelse, som omfatter direktionen, sygehusledelserne, stabs- og afdelingschefer og vicedirektører.

Dermed har koncernledelsen et dobbeltperspektiv i forhold til ledelsesopgaven. Den enkelte der indgår i koncernledelsen forventes på den ene side at yde en indsats i forhold til sit eget område og på den anden side i forhold til koncernen som helhed.

## Organiseringen af sundhedsstaben



## Afdeling for Sundhedsplanlægning:

- Hospitalsplanlægning
- Aktivitets- og investeringsplanlægning
- Lægelig uddannelse
- Præhospital og beredskab
- Siddende patientbefordring
- Projektafdelingen for det nye Universitetshospital i Århus
- Center for arbejdsgange og logistik
- Medico Teknisk afdeling
- Friklinikken i Brædstrup

## Medico Teknisk afdeling

- Ledelsesmæssigt refererer Medico Teknisk afdeling til afdelingschefen for sundhedsplanlægning.
- Der skal senere iværksættes en samlet udredning af organiseringen af det medico tekniske område.
- Udredningen forventes i 2008?

## Status på medico teknik i Region Midtjylland

### Status på tværgående tiltag:

- MTA har overtaget dele af opgaverne på regionshospitalet Horsens, Odder og Brædstrup (indkøb, CT, MR, dialyse, ansvarlig fysiker m.m.)
- MTA yder rådgivning til det centrale administrative samt det politiske niveau
- Investeringspuljer og diverse udredninger
- Anæstesi og respiratorer (udredning, indkøb og implementering)
- Mammografi screening
- PACS (tværregional styregruppe)
- Samarbejde vedr. den danske kvalitetsmodel
- Fælles møde(r) med vores kollegaer
- Erfaringsudveksling
- EKG-database
- M.m.

## Spørgsmål?

